

Netzwerktreffen am 26.09.2013 bei WABCO

Kurzüberblick:

Demografischer Wandel bei WABCO

Gemeinsames Projekt zwischen GF-HR und GBR

> Erste Ergebnisse der Projektgruppe GF-HR/GBR bei WABCO

GBR Hannover - Michael Zyla

Allgemein bekante Fakten:

- Verlängerung der Lebenserwartung
- Tendenziell zurückgehende Geburtenrate

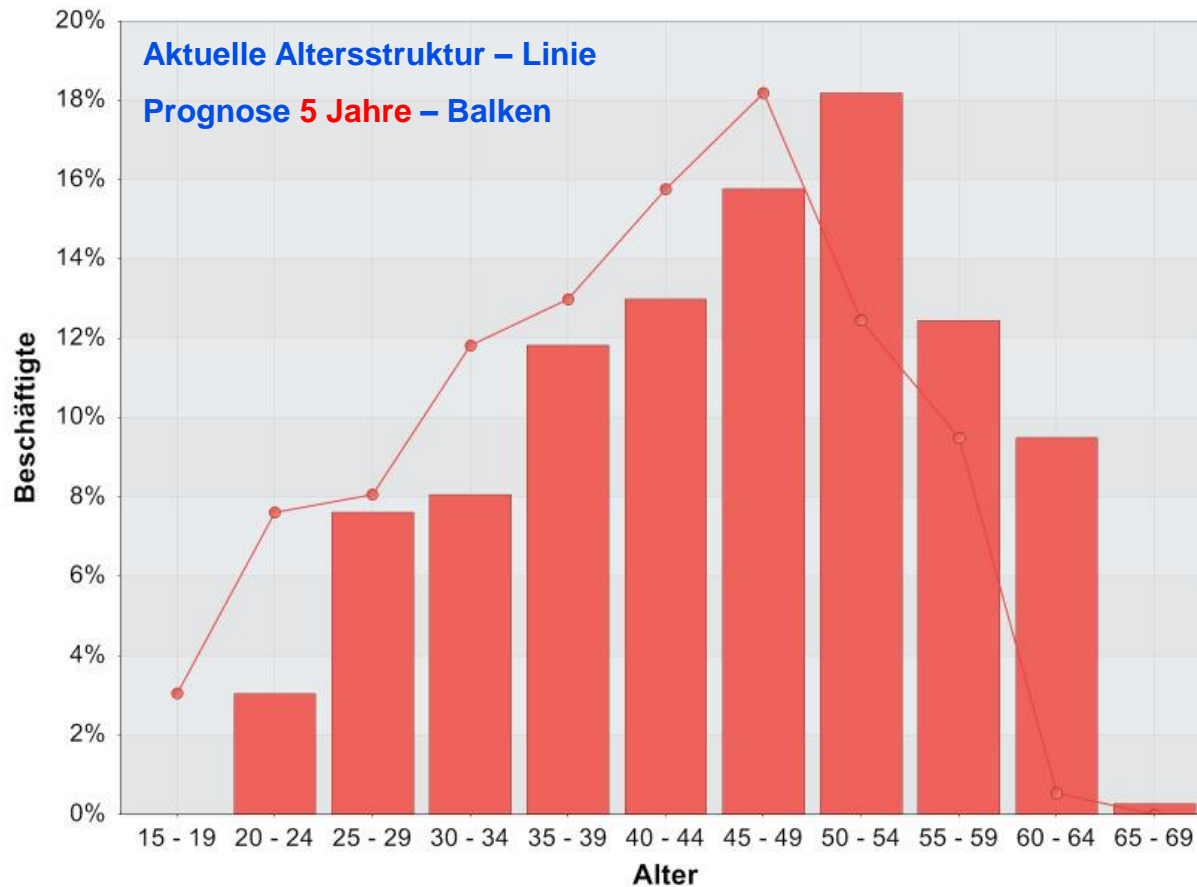
- Zunahme der über 60-jährigen in der Bevölkerung
 - Sinkende Fachkräfteanzahl auf dem Arbeitsmarkt
- Immer späteres Renteneintrittsalter

- Zunehmend belastende Arbeit - Arbeitsintensität



- Initiative 2012 des GBR WABCO – Hannover und Gronau
- Bildung eines gemeinsamen Steuerkreises von GF-HR und GBR unter Einbeziehung des Standortes Mannheim
- Erste Diskussionen welche grundlegenden Ziele mit dem Thema bei WABCO verbunden werden
- Erste statistische Auswertungen der Belegschaftszahlen für die Zeithorizonte in 5 Jahren und in 10 Jahren
- Bildung von 2 Pilot-Workshopgruppen zum Thema:
 - Ergonomische Gestaltung von Produktionslinien vor dem Hintergrund des demografischen Wandels
 - Berufsausbildung – Weiterbildung – Qualifizierung unter dem Gesichtspunkt des demografischen Wandels

M&L vari inklusive Befristete und LA in 5 Jahren



M&L Vari

- Grundgesamtheit 1100 AN

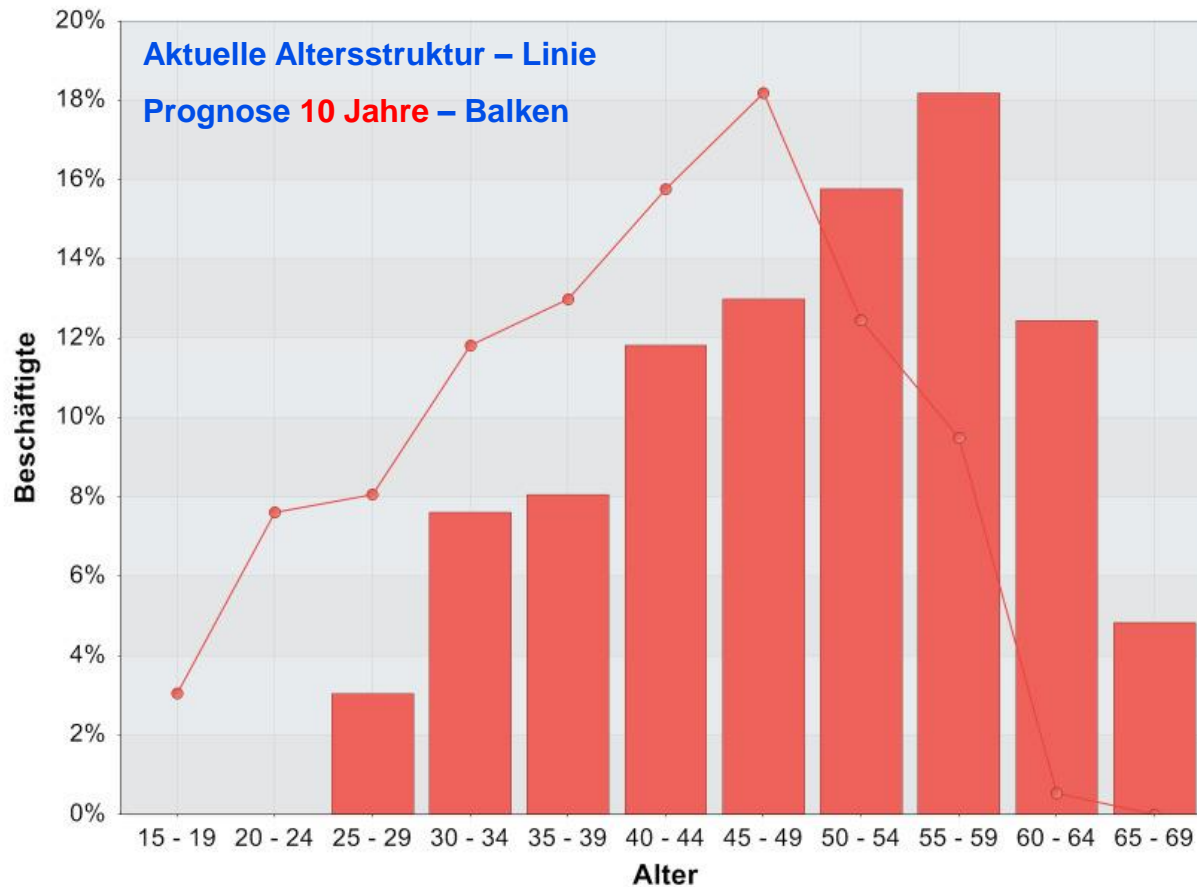
- Durchschnittsalter
aktuell: 40,4

- In 5 Jahren: 45,4

- In 5 Jahren wird die Gruppe
der Älteren um 12,2%
wachsen

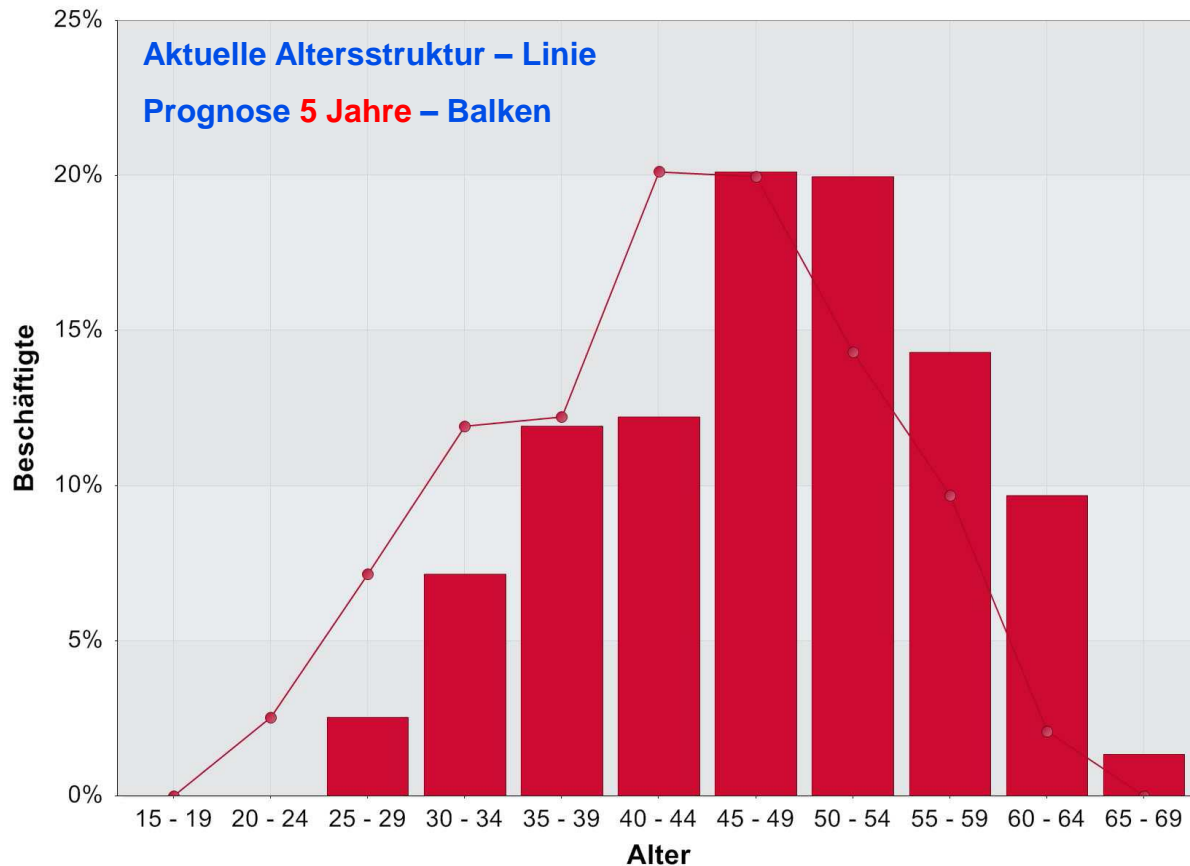
- Damit sind **22,3%** der
Mitarbeiter in M&L vari
mindestens 55 Jahre alt

M&L vari inklusive Befristete und LA in 10 Jahren



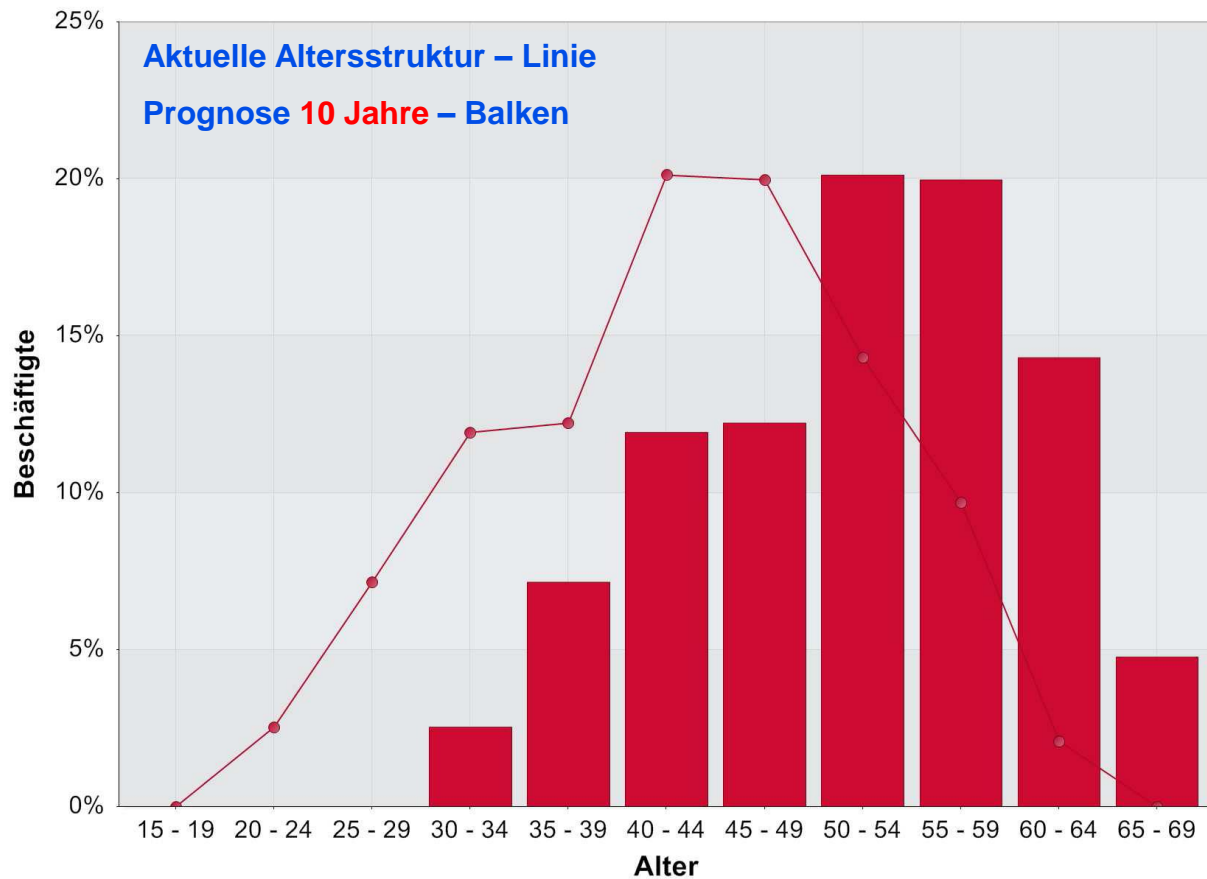
- Grundgesamtheit 1100 AN
- Durchschnittsalter aktuell: 40,4
- In 10 Jahren: 49,5
- In 10 Jahren wird die Gruppe der Älteren um 25,4% wachsen
- Damit sind **37,4%** der Mitarbeiter in M&L vari mindestens 55 Jahre alt

Produktentwicklung PE (OPEX) in 5 Jahren



- Grundgesamtheit 650 AN
- Durchschnittsalter aktuell: 43
- In 5 Jahren: 47,8
- In 5 Jahren wird die Gruppe der älteren um 13,6% wachsen
- Damit sind **25,6%** der Mitarbeiter in PE mindestens 55 Jahre alt
- **0,7%** werden WABCO altersbedingt verlassen haben

Produktentwicklung PE (OPEX) in 10 Jahren



- Grundgesamtheit 650 AN
- Durchschnittsalter aktuell: 43
- In 10 Jahren: 51,8
- In 10 Jahren wird die Gruppe der Älteren um 27,3% wachsen
- Damit sind **42%** der Mitarbeiter in PE mindestens 55 Jahre alt
- 7% werden WABCO altersbedingt verlassen haben



Wie können Arbeitnehmer bei WABCO noch bis zum 67. Lebensjahr sinnvoll beschäftigt werden und gesund bleiben?

- Betriebliches Gesundheitsmanagement nachhaltig etablieren
- Ergonomische Gestaltung aller Arbeitsplätze
- Reduzierte Arbeitsplatzbelastung durch bedarfsorientierte Personalplanung
 - verstärkte Berücksichtigung der spezifischen Probleme älterer Mitarbeiter
- Reduzierung der Mitarbeiterverfügbarkeit
 - Z. B. keine Laptop-Nutzung und/oder ständige Erreichbarkeit in der Freizeit
 - Organisation von Bereitschaftsdiensten statt ständiger Verfügbarkeit
- Altersgerechte Weiterbildungsangebote
 - Altersgerechtes Lernen



Wie können Arbeitnehmer bei WABCO noch bis zum 67. Lebensjahr sinnvoll beschäftigt werden und gesund bleiben?

- Demografische Arbeitsplatzanalysen in den einzelnen Teams
- Erhaltung von alters- und leidensgerechten Arbeitsplätzen anstatt deren Outsourcing
- Gezielte Förderung von Teilzeitarbeit/Altersteilzeit für ältere Mitarbeiter
- Reduzierung von psychischer und psychosomatischen Belastungen